

Informācija par atalgojumu

Ievērojot **Finanšu un kapitāla tirgus komisijas** noteikumu Nr.126 “**Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem**” prasības, kā arī ņemot vērā fizisko personu datu aizsardzības principus, AS “PrivatBank” (tālāk tekstā – Banka) atklāj šādu informāciju par atalgojumu politiku 2018. gadā:

1. Atalgojumu politikas pamatprincipus nosaka Bankas Padome. 2018. finanšu gadā notika 3 (trīs) Padomes sēdes, kurās tika izskatīti jautājumi saistībā ar Atalgojuma politiku. Bankas Valde ir atbildīga par Bankas Padomes noteiktajiem atalgojuma politikas pamatprincipiem atbilstošas atalgojuma politikas un tai atbilstošu citu iekšējo normatīvo aktu izstrādi, apstiprināšanu un to īstenošanu. Atalgojuma politikas prasības tiek ievērotas gan individuāli Bankā, gan Bankas konsolidācijas grupas līmenī.
2. Ņemot vērā Bankas/Grupas lielumu, darbības apjomu, veidus, sarežģītību un specifiku, pārskatāmo, pilnībā dokumentēto lineāri funkcionālo struktūru, kā arī to, ka Atalgojums, tajā skaitā Atalgojuma mainīgās daļas, aprēķināšanas kārtība ir precīzi noteikta, dokumentēta un reglamentēta, Bankā netiek izveidota Atalgojuma komiteja.
3. Nosakot Atalgojuma mainīgo daļu, Banka iespēju robežās ievēro šādus principus:
 - 3.1. tiek novērtēti Bankas/Grupas finanšu rādītāji (peļņa, apgrozījums, kapitāla pietiekamības un likviditātes līmenis u. c.);
 - 3.2. tiek novērtēti Bankas/Grupas nefinanšu rādītāji (procedūru un iekšējo standartu izpilde, klientu sūdzību esamība vai neesamība, izpildes disciplīna u. c.);
 - 3.3. tiek analizēta situācija dinamikā un tiek noteikti izmaksas ierobežojumi, ja Bankas/Grupas finanšu rādītāji pasliktinās vai ir negatīvi;
 - 3.4. tiek ņemti vērā ne tikai individuālie rezultāti, bet arī struktūrvienības darbības rezultāti, kā arī Bankas/Grupas darbības rezultāti kopumā.
4. Banka samazina atalgojuma mainīgās daļas kopējā apmēra izmaksu, ja Bankas finanšu darbības rezultāti pasliktinās vai ir negatīvi.
5. Bankas atalgojuma politika nosaka atalgojuma mainīgās daļas izmaksas ierobežojumu darbiniekiem, kuri ieņem Bankas riska profilu ietekmējošos amatus. Atalgojuma mainīgā daļa gada laikā nevar pārsniegt 50% no gada atalgojuma (izņemot Bankas valdi), kas ir atrunāts Bankas iekšējos normatīvajos dokumentos, tādējādi augstas un īpaši **augstas** atalgojuma mainīgās daļas izmaksa nav paredzēta.
6. Bankas darbinieku atalgojums neietver sevī akcijas, akciju opcijas, iemaksas privāto pensiju fondu pensiju plānos.

Pārskats par darbinieku atalgojumu

2018. gada 1. janvāris – 2018. gada 31. decembris

(pārskata periods)

Pārskats tika sagatavots konsolidācijas grupai un ietver sevī informāciju gan par Banku, gan par tās meitas uzņēmumiem

1. tabula Informācija par darbinieku atalgojumu

(visas summas ir norādītās EUR)

	Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana	Aktīvu pārvaldīšana*	Korporatīvā atbalsta funkcija	Iekšējās kontroles funkcija	Pārējie darbības veidi
Darbinieku skaits gada beigās	8	8	3	18	1	70	14	109
Peļņa / (zaudējumi) pēc nodokļiem	-3,712,886 **							
Kopējais atalgojums	101,389	1,283,013	76,983	487,093	-	1,653,942	328,879	2,092,978
Tajā skaitā: mainīgā atalgojuma daļa	0	687	3,401	88,853	-	87,261	11,219	304,442

* Ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, informācija par izmaksāto atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļām darbiniekam nevar tikt publiskota.

** norādīta neauditēta Peļņa/ (zaudējumi) pēc nodokļiem summa

	Kopējā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas atlikta pārskata gadā	0	0	0	0	0	0	0	0
	tajā skaitā atliktā daļa naudas un citu maksāšanas līdzekļu formā	0	0	0	0	0	0	0	0
	tajā skaitā atliktā daļa akciju un ar tām saistīto instrumentu formā	0	0	0	0	0	0	0	0
	tajā skaitā atliktā daļa citu instrumentu formā	0	0	0	0	0	0	0	0
Atliktā atalgojuma mainīgā daļa	kopējā neizmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas piešķirta pirms pārskata gada	0	0	0	0	0	0	0	0
	tajā skaitā daļa, uz kuru ir iegūtas neatsaucamas tiesības	0	0	0	0	0	0	0	0
	tajā skaitā daļa, uz kuru nav iegūtas neatsaucamas tiesības	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kopējā pārskata gadā izmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa	0	0	0	0	0	0	0	0
Atalgojuma mainīgās daļas korekcija	Pārskata gada laikā piemērotā atalgojuma mainīgās daļas korekcija, kas attiecināma uz iepriekšējos gados piešķirto atalgojuma mainīgo daļu	0	0	0	0	0	0	0	0
Garantētā atalgojuma mainīgā daļa	Garantētās atalgojuma mainīgās daļas (sign-on payments) saņēmēju skaits	0	0	0	0	0	0	0	0

	Garantētās atalgojuma mainīgās daļas (sign-on) apmērs	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlīdzība par darba tiesisko attiecību izbeigšanu	Darbinieku skaits, kas saņēmuši atlīdzību par darba tiesisko attiecību izbeigšanu	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pārskata gadā izmaksātās atlīdzības apmērs par darba tiesisko attiecību izbeigšanu	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lielākās atlīdzības par darba tiesisko attiecību izbeigšanu apmērs vienai personai	0	0	0	0	0	0	0	0
Ar pensionēšanos saistītie labumi	Darbinieku skaits, kas saņem ar pensionēšanos saistītos labumus	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ar pensionēšanos saistīto labumu apmērs	0	0	0	0	0	0	0	0

* Ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, informācija par izmaksāto atalgojuma nemainīgo un mainīgo daļām darbiniekam nevar tikt publiskota.